



Università degli Studi di Padova

[Webmail](#) | [Mappa](#) | [Credits](#) | [Scrivici](#)

## Psicologia

Martedì 4 Febbraio 2014

Area riservata ai docenti

Utente Password

» [Entra](#)  
» [Problemi di password](#)

> [Psicologia](#)> [Offerta formativa 2012/13](#)> [Offerta formativa 2011/12](#)> [Offerta formativa 2010/11](#)> [Offerta formativa 2009/10](#)» [Lauree triennali N.O DM 270/04](#)» [Lauree magistrali N.O DM 270/04](#)» [Lauree triennali V.O DM 509/99](#)» [Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99](#)» [Lauree triennali Interfacoltà](#)» [Scuole di specializzazione](#)> [Offerta formativa 2008/09](#)> [Organizzazione e strutture](#)> [Studiare a psicologia](#)> [Personale](#)> [Comunicazioni](#)> [Documenti online](#)> [Link utili](#)> [Specializzazione](#)> [Bandi](#)
[»DPG](#) [»DPSS](#) [»DPA](#) [»BIBLIOTECA](#) [»SICI](#) [»LIRIPAC](#) [»TUTORATO](#) [»SAP](#) [»TIROCINI](#)
[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia delle organizzazioni e Sviluppo Organizzativo](#)

### ESAME INTEGRATO DI PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

M-PSI/06, 2° anno, 8 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> [Lauree triennali N.O DM 270/04](#) / [Discipline della ricerca psicologico-sociale \(L-5\)](#)

Prof. Lombardo Anna

Prof. De Carlo Nicola

[Sede e calendario lezioni](#)[Dati statistici votazioni esami](#)

#### Psicologia delle organizzazioni (4 CFU)

Lombardo Anna

##### Obiettivi formativi

Il corso si propone di offrire una introduzione alle principali problematiche psicologiche e psicosociali del comportamento organizzativo.

##### Prerequisiti

Non sono richiesti particolari prerequisiti.

##### Contenuto dell'attività formativa

Il comportamento organizzativo è analizzato ai tre livelli di individuo, gruppo e organizzazione. In primo luogo viene preso in considerazione il ruolo della personalità e delle differenze individuali, degli atteggiamenti, della percezione e del giudizio, della motivazione nel determinare il comportamento individuale nelle organizzazioni. In secondo luogo vengono esaminati i processi decisionali, la gestione dei conflitti, i processi di influenza e di leadership, le condizioni di efficacia e di produttività nei e fra i gruppi di lavoro. Infine, si introducono i temi della progettazione organizzativa, della cultura, del clima e del cambiamento organizzativo. Il corso mira ad approfondire aspetti sia teorici che metodologici e di intervento.

##### Testi di riferimento

TOSI H. L., PILATI M. "Comportamento organizzativo. Attori, relazioni, organizzazione e management." Egea, Milano, 2008

##### Metodi di insegnamento

E-learning

##### Modalità di valutazione

**Tipo esame:** Scritto o orale

**Esame scritto:** Domande aperte

##### Note

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI

Tutor - dr.ssa Cristina Rolli - [tutororganizzazioni.nettuno@unipd.it](mailto:tutororganizzazioni.nettuno@unipd.it)

#### COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

#### Sviluppo organizzativo (4 CFU)

De Carlo Nicola

##### Obiettivi formativi

Il corso si propone di offrire una introduzione ai modelli e alle pratiche di analisi, cambiamento e sviluppo nelle organizzazioni.

##### Prerequisiti

Sono richieste conoscenze di base di psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

##### Contenuto dell'attività formativa

I principali temi affrontati nel corso riguardano: gli approcci e le logiche di intervento nelle organizzazioni; le azioni organizzative quali la formazione, la gestione della carriera, il counseling, la leadership e la gestione dei conflitti.

##### Testi di riferimento

ARGENTERO, P., CORTESE, C. G., PICCARDO, C. Psicologia delle organizzazioni. Raffaello Cortina, Milano, 2009 (fuorché i capitoli 17 e 18).

##### Metodi di insegnamento

Le lezioni costituiscono premessa e stimolo all'approfondimento degli argomenti previsti.

##### Modalità di valutazione

**Tipo esame:** Scritto o orale

**Esame scritto:** Domande aperte

##### Laboratori e didattica integrativa

L'eventuale didattica integrativa potrà essere concordata sulla base delle necessità e degli interessi riscontrati.

##### Note

Tutor: Cristina Rolli, [tutororganizzazioni.nettuno@unipd.it](mailto:tutororganizzazioni.nettuno@unipd.it)

#### COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.